

## Metallindustrie & Bergbau: 10 Jahre Rückblick

---

Die Gewerkschaften PRO-GE und GPA-djp konnten in der Metallindustrie und im Bergbau in den letzten zehn Jahren folgende Lohnerhöhungen durchsetzen.

**2012:** Mindestlöhne + 3,4 % (Beschäftigungsgruppen A-G), Ist-Löhne + 3,3 % (BG A-G), Mindestgehälter + 3,3 % (BG H-K), Ist-Gehälter + 3,2 bis + 3,0 % (BG H-K)  
Durchschnittliche Jahresinflation: 2,4 %

**2013:** Mindestlöhne und Ist-Löhne: +3,2 % (Beschäftigungsgruppe A), +3,0 % (BG B), +2,9 % (BG C), +2,85 % (BG D), +2,8 % (BG E), +2,7 % (BG F), +2,6 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +2,6 % (BG H,I), +2,5 % (BG J-K); Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie  
Durchschnittliche Jahresinflation: 2,0 %

**2014:** Mindestlöhne und -gehälter +2,1 %, Ist-Löhne und Gehälter +2,1 %; Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie und Fahrzeugindustrie  
Durchschnittliche Jahresinflation: 1,7 %

**2015:** Mindestlöhne und -gehälter +1,5 %, Ist-Löhne und Gehälter +1,5 %; Freizeitoption für alle Beschäftigten der sechs Fachverbände bzw. Berufsgruppen, 31.12. arbeitsfrei, zusätzliches Zeitkontenmodell  
Durchschnittliche Jahresinflation: 0,9 %

**2016:** Mindestlöhne und Ist-Löhne: +2,0 % (Beschäftigungsgruppe A), +1,75 % (BG B-F), +1,5 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +1,5 % (BG H); +1,2 % (BG I-K); Vollständige Anrechnung von Karenzzeiten, Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie und Fahrzeugindustrie  
Durchschnittliche Jahresinflation: 0,9 %

**2017:** Mindestlöhne und -gehälter +3,0 %, Ist-Löhne und Gehälter +3,0 %  
Durchschnittliche Jahresinflation: 2,1 %

**2018:** Mindestlöhne und Ist-Löhne: +3,6 % (Beschäftigungsgruppen A, B), +3,5 % (BG C-F), +3,4 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +3,2 % (BG H), +3,1 % (BG I), +3,0 % (BG J, K); Ist-Lohnerhöhung mindestens 80,- Euro (entspricht bis zu +4,3 %); 100 % Überstundenzuschlag ab 11. Stunde/Tag bzw. 51 Stunde/Woche ab 1.7.2019, Zehn Minuten bezahlte Pause bei Arbeitszeiten über zehn Stunden  
Durchschnittliche Jahresinflation: 2,0 %

**2019:** Mindestlöhne und Ist-Löhne: +2,8 % (Beschäftigungsgruppen A-C), +2,7 % (BG D-G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +2,7 % (BG H), +2,6 % (BG I-K); Anhebung der Mindestlöhne in den Grundstufen der BG A und B auf 2.000 Euro (+4,46 %); Jubiläumsgeld kann auf Wunsch des/der ArbeitnehmerIn in Freizeit umgewandelt werden  
Durchschnittliche Jahresinflation: 1,5 %

**2020:** Mindestlöhne und -gehälter +1,45 %, Ist-Löhne und Gehälter +1,45 %, Empfehlung für Corona-Prämie von 150,- Euro  
Durchschnittliche Jahresinflation: 1,4 %

**2021:** Ist-Löhne und Gehälter +3,55 %, Mindestlöhne und -gehälter +3,0 %, Zulagen +3,55 %; Zulage für die 2. Schicht +100 % (in Etappen bis November 2023), Zulage für die 3. Schicht +58,5 % (in Etappen bis November 2027); Lehrlingseinkommen +4,27 bis +6,74 %  
Durchschnittliche Jahresinflation: 2,8 %

Quelle Inflation: Statistik Austria, Stand 2022