

Metallindustrie & Bergbau: 10 Jahre Rückblick

Die Gewerkschaften PRO-GE und GPA-djp konnten in der Metallindustrie und im Bergbau in den letzten zehn Jahren folgende Lohnerhöhungen durchsetzen.

2010: Mindestlöhne und -gehälter +2,5 %, Ist-Löhne und Gehälter +2,3 %, Ist-Lohnerhöhung mindestens 45,- Euro (entspricht bis zu +3,0 %); Einmalzahlung von 50,- bis 150,- Euro bei positivem Betriebserfolg
Durchschnittliche Inflation: 1,9 %

2011: Mindestlöhne und Ist-Löhne: +4,4 % (Beschäftigungsgruppen A, B), +4,3 % (BG C, D), +4,2 % (BG E, F), +4,0 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +3,8 % (BG H-K), Ist-Lohnerhöhung mindestens 80,- Euro (entspricht bis zu +5,3 %)
Durchschnittliche Inflation: 3,3 %

2012: Mindestlöhne + 3,4 % (Beschäftigungsgruppen A-G), Ist-Löhne + 3,3 % (BG A-G), Mindestgehälter + 3,3 % (BG H-K), Ist-Gehälter + 3,2 bis + 3,0 % (BG H-K)
Durchschnittliche Inflation: 2,4 %

2013: Mindestlöhne und Ist-Löhne: +3,2 % (Beschäftigungsgruppe A), +3,0 % (BG B), +2,9 % (BG C), +2,85 % (BG D), +2,8 % (BG E), +2,7 % (BG F), +2,6 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +2,6 % (BG H,I), +2,5 % (BG J-K); Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie
Durchschnittliche Inflation: 2,0 %

2014: Mindestlöhne und -gehälter +2,1 %, Ist-Löhne und Gehälter +2,1 %; Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie und Fahrzeugindustrie
Durchschnittliche Inflation: 1,7 %

2015: Mindestlöhne und -gehälter +1,5 %, Ist-Löhne und Gehälter +1,5 %; Freizeitoption für alle Beschäftigten der sechs Fachverbände bzw. Berufsgruppen, 31.12. arbeitsfrei, zusätzliches Zeitkontenmodell
Durchschnittliche Inflation: 0,9 %

2016: Mindestlöhne und Ist-Löhne: +2,0 % (Beschäftigungsgruppe A), +1,75 % (BG B-F), +1,5 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +1,5 % (BG H); +1,2 % (BG I-K); Vollständige Anrechnung von Karenzzeiten, Freizeitoption für Bergbau & Stahlindustrie und Fahrzeugindustrie
Durchschnittliche Inflation: 0,9 %

2017: Mindestlöhne und -gehälter +3,0 %, Ist-Löhne und Gehälter +3,0 %
Durchschnittliche Inflation: 2,1 %

2018: Mindestlöhne und Ist-Löhne: +3,6 % (Beschäftigungsgruppen A, B), +3,5 % (BG C-F), +3,4 % (BG G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +3,2 % (BG H), +3,1 % (BG I), +3,0 % (BG J, K); Ist-Lohnerhöhung mindestens 80,- Euro (entspricht bis zu +4,3 %); 100 % Überstundenzuschlag ab 11. Stunde/Tag bzw. 51 Stunde/Woche ab 1.7.2019, Zehn Minuten bezahlte Pause bei Arbeitszeiten über zehn Stunden
Durchschnittliche Inflation: 2,0 %

2019: Mindestlöhne und Ist-Löhne: +2,8 % (Beschäftigungsgruppen A-C), +2,7 % (BG D-G), Mindestgehälter und Ist-Gehälter: +2,7 % (BG H), +2,6 % (BG I-K); Anhebung der Mindestlöhne in den Grundstufen der BG A und B auf 2.000 Euro (+4,46 %); Jubiläumsgeld kann auf Wunsch des/der ArbeitnehmerIn in Freizeit umgewandelt werden
Durchschnittliche Inflation: 1,5 %

Quelle Inflation: Statistik Austria, Stand 2020