

KoIV-Verhandlung METALLINDUSTRIE & BERGBAU

Forderungsprogramm 2021

1. Erhöhung der Mindestlöhne bzw. Mindestgehälter
2. Erhöhung der IST-Löhne bzw. IST-Gehälter
Besondere Berücksichtigung der BezieherInnen niedriger Einkommen
3. Erhöhung der Lehrlingseinkommen im 1. Lehrjahr auf € 1.000, im 2. Lehrjahr auf € 1.300, im 3. Lehrjahr auf € 1.600, im 4. Lehrjahr auf € 2.000
4. Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen und Aufwandsentschädigungen. Anhebung der Zulage für die 2. Schicht auf 1,50 Euro und für die 3. Schicht bzw. Nachtarbeit auf 5,00 Euro; dies unter Berücksichtigung des vereinbarten Stufenplans.
5. Rahmenrecht:
 - *Maßnahmen zur Reduktion von Arbeitsbelastung durch mehr qualitative Freizeit*
 - *Stufenweise Erreichbarkeit der 6. Urlaubswoche*
 - *Freizeitoption: Gesichertes Wahlrecht zwischen Lohn-/Gehaltserhöhung oder zusätzlicher Freizeit*
 - *Ersatzruhe für passive Reisezeit am Wochenende / in der Wochenruhe sicherstellen*
 - *Faire Arbeitsbedingungen für überlassene ArbeitnehmerInnen gewährleisten*
 - *Erhöhung des Feiertagarbeitsentgeltes*
6. Aufrechterhaltung der Vertragsgemeinschaft aller fünf Fachverbände
7. Geltungstermin: 1. November 2021