

KV-Forderung 2019 PAPIER- UND PAPPENINDUSTRIE

- Eine deutliche **reale Erhöhung** der Kollektivvertragslöhne und Kollektivvertragsgehälter
- Eine deutliche **reale Erhöhung** der **IST-Löhne und IST-Gehälter** unter besonderer Berücksichtigung der niederen Einkommen – **Mindestbetrag 100,00 Euro**
- Erhöhung der Lehrlingsentschädigungssätze, Anhebung der Einstiegssätze
- Erhöhung der Zulagen und Aufwandsentschädigungen

Rahmenrechtliche Verbesserungen - insbesondere Gesundheitsfördernde Ausgleichsmaßnahmen im Zusammenhang mit den neuen Bestimmungen des AZG/ARG

- **100%-Zuschläge** ab der **11. täglichen Arbeitsstunde**, sowie ab der **51. Arbeitsstunde** wöchentlich auch bei Gleitzeit, Überstundenpauschalen und All-In Verträgen bei angeordneten Überstunden
- Gesicherte **Antrittsrechte** für vorhandene **Zeitguthaben** z.B. 4-Tage Woche
- **Aufwertung der Nachtschicht** / Erhöhung der Zulage und Wahlrecht für den Arbeitnehmer von Geldzuschlägen in Zeit
- Anhebung der Zuschläge für Arbeiten bei Freischicht
- **24. und 31. Dezember** arbeitsfrei unter Fortzahlung des Entgelts
- Leichtere Erreichbarkeit der **6. Urlaubswoche**
- Andere Verteilung des Jubiläumsgeldes – frühere Möglichkeit zur Erreichbarkeit
- Rechtsanspruch auf Altersteilzeit und Teilpension

Angestellte:

- Schaffung der Möglichkeit, durch Betriebsvereinbarung eine teilweise Widmung der IST-Erhöhung in Freizeit oder Zahlung in die Pensionskassa zu ermöglichen.

GELTUNGSTERMIN: 1. Mai 2019
LAUFZEIT: 12 Monate